

ZATWIERDZAM

Zasady przydzielania punktów w ramach „Kryterium systemowe KW PSP” w trakcie kwalifikowania kandydatów z województwa wielkopolskiego na kwalifikacyjne kursy zawodowe w zawodzie technik pożarnictwa w roku szkolnym 2026/2027

I. WPROWADZENIE

Kryterium systemowe KW PSP opracowano w celu wsparcia realizacji wojewódzkiej polityki kadrowej oraz ukierunkowania procesu kwalifikowania kandydatów na jednostki, w których potrzeby w zakresie rozwoju kadry są największe. Zgodnie z zasadami kwalifikowania, kryterium to ma charakter obiektywny, systemowy i służy realizacji potrzeb organizacyjnych województwa, a nie indywidualnej ocenie kandydatów.

Przy opracowaniu metodyki przyjęto jako wartość referencyjną 45% nasycenia kadrami aspirancką i oficerską, rozumianą jako udział funkcjonariuszy w korpusach aspirantów i oficerów, z wyłączeniem funkcjonariuszy zajmujących stanowiska absolwentów. Założono, że jednostki poniżej tego poziomu powinny otrzymywać większe wsparcie w dostępie do kwalifikacyjnych kursów zawodowych, co pozwoli stopniowo ograniczać dysproporcje kadrowe pomiędzy komendami.

Jednocześnie przyjęto, że kandydaci pełniący służbę w Komendzie Wojewódzkiej PSP w Poznaniu uzyskują wynik o jeden poziom wyższy niż kandydaci z Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu. Rozwiązanie to uwzględnia specyfikę zadań realizowanych przez KW PSP jako jednostkę odpowiedzialną za kierowanie i koordynację funkcjonowania PSP na obszarze całego województwa, sprawowanie nadzoru nad jednostkami podległymi oraz realizację zadań planistycznych, operacyjnych i kontrolnych wymagających odpowiedniego potencjału kadry posiadającej kwalifikacje aspiranckie i oficerskie. Wzmocnienie punktowe ma na celu zapewnienie odpowiednich możliwości rozwoju kadrowego funkcjonariuszy wykonujących zadania o znaczeniu wojewódzkim, przy jednoczesnym zachowaniu przewagi kryterium nasycenia kadrowego w jednostkach o największych potrzebach.

II. SPOSÓB NALICZANIA PUNKTACJI

- poniżej 30% kadry* - 100 pkt.
 - pomiędzy 31, a 35% kadry* - 75 pkt.
 - pomiędzy 36, a 40% kadry* - 50 pkt.
 - pomiędzy 41, a 44% kadry* - 25 pkt.
- jeśli osoba złożyła lub do dnia 21 sierpnia 2026 r. złoży deklarację (zgodnie z załącznikiem 1), że w przypadku potrzeb służby, deklaruje gotowość pełnienia służby w innej jednostce (co najmniej sąsiadującej z miejscem zamieszkania lub aktualnym miejscem pełnienia służby) –

to przyznaje się dodatkowe 15 punktów (przy założeniu, że suma przyznanych punktów nie może przekraczać 100).

*kadra – oficerowie i aspiranci nie zajmujący stanowiska „absolwent”

RAPORT / OŚWIADCZENIE KANDYDATA

dotyczące deklaracji gotowości pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej PSP

STOPIEŃ:

.....

IMIĘ I NAZWISKO:

.....

NUMER EWIDENCYJNY STRŻAKA:

.....

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA PSP:

.....

OŚWIADCZENIE KANDYDATA

W związku z udziałem w procesie kwalifikowania kandydatów na kwalifikacyjny kurs zawodowy w zawodzie technik pożarnictwa oświadczam, że kierując się potrzebami służby, deklaruje gotowość pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

- ☐ wyłącznie w jednostce organizacyjnej PSP położonej w powiecie sąsiadującym z moim miejscem zamieszkania lub aktualnym miejscem pełnienia służby;
- ☐ w dowolnej jednostce organizacyjnej PSP wskazanej przez właściwego przełożonego, zgodnie z potrzebami służby, również poza powiatami sąsiadującymi.

Oświadczam, że jestem świadomy(-a), iż niniejsza deklaracja stanowi podstawę do przyznania dodatkowych punktów w procesie kwalifikowania kandydatów zgodnie z obowiązującymi zasadami naboru oraz nie stanowi decyzji o przeniesieniu ani zobowiązania organu PSP do dokonania przeniesienia.

Miejscowość, data: _____

Podpis kandydata: _____